



**PROJET PILOTE DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES RESPONSABLES
ET ENCADREURS DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE L'ENSEIGNEMENT
SECONDAIRES DU CAMEROUN EN LEADERSHIP ET GESTION DU TEMPS**

**Outiller les encadreurs scolaires en leadership
et Gestion du temps pour accroître le
rendement de nos lycées et collèges**



**Le Sous-préfet et les Chefs d'établissements de Sa'a
En parfait accord avec la mission d'évaluation
Conduite par l'OAPAP**

La mission d'évaluation conduite par l'OAPAP auprès de quelques établissements publics de l'enseignement secondaires de la ville de Sa'a fait suite à sa décision d'accéder favorablement à la demande d'assistance introduite auprès d'elle par le Proviseur du lycée technique de Sa'a lequel sollicite une assistance experte de l'OAPAP en vue de l'appropriation par ses cadres des outils de leadership et de gestion du temps. S'inscrivant dans la logique d'organiser à l'attention des encadreurs des établissements publics de l'enseignement secondaire de ce bassin pédagogique un séminaire de renforcement des capacités, l'objectif de cette mission est de mesurer l'étendu précise des manquements décriés, question d'adapter l'intervention envisagée aux réalités quotidiennes du public cible. Il a donc consisté en des entretiens avec les principaux encadreurs de trois établissements de la ville de Sa'a retenus comme échantillon de l'étude.

Partie de Yaoundé dans les environs de 09H50, c'est finalement à 11 h05 que la mission a foulé le sol de la ville de Sa'a. Le sous-préfet ayant déjà été informé par courrier de la tenue de cette mission, et étant donné son agenda très chargé à cause de l'ouverture des candidatures en vue des élections législatives et municipales du 09 février 2020 prochain, nous avons dû l'informer de notre présence dans la ville seulement par Téléphone. Ce qui a permis d'entrer de plein pied dans notre mission qui a commencé au lycée technique de Sa'a où le Proviseur nous a réservé un accueil des plus chaleureux.

Après avoir présenté notre délégation à son proche collaborateur (censeurs), la parole a été donnée à Monsieur Ibrahim MOTAPON, Chef de la mission d'évaluation qui a rappelé l'objectif de la mission qu'il conduit et les procédés à travers lesquels les cadres du lycée pourront la faciliter. La parole a par la suite été reprise par le Proviseur qui pour la circonstance a renouvelé à l'équipe de mission ses souhaits de bienvenue et d'agréable séjours dans la ville de Sa'a en Général et dans son lycée en particulier. En outre, il a présenté les excuses du Proviseur du Lycée Bilingue de Sa'a et du Directeur du CES partis à Mona télé pour le lancement de la ligue départementale du FENASCO sur invitation du Délégué départemental du Ministère des enseignements secondaires. Toutefois, il a tenu à nous rassurer leur entière collaboration à la bonne tenue des travaux de cette mission. Avant de clore son propos, il a solennellement prié le Chef de Mission de transmettre à la haute hiérarchie de l'OAPAP les sincères remerciements du Conseil d'établissement de son Lycée pour leur présence à Sa'a dans le cadre de cette mission d'évaluation, mais aussi et surtout, pour les sacrifices qu'ils se préparent à consentir pour relever le rendement de son établissement scolaire à travers la tenue prochaine du séminaire de renforcement des capacité des encadreurs des établissements publics de l'enseignement secondaires de l'ensemble de son bassin pédagogique de Sa'a à l'utilisation des outils de leadership et de gestion du temps.

Après cette phase consacrée aux formalités d'usage, l'équipe s'est immédiatement déployée sur le campus du lycée technique à la rencontre des acteurs retenus dans l'échantillon de l'étude. Les entretiens conduits avec le proviseur du lycée, les censeurs, le surveillant général, le chef des travaux, les professeurs principaux et les animateurs pédagogiques ont été transcrits sur les fiches d'entretien commises à cet effet.

Certains acteurs et chefs d'établissement ayant été empêchés, leurs fiches d'entretien ont été laissées pour remplissage et acheminement au plus tard le 29 novembre prochain. Lesdites fiches seront exploitées, analysées et traitées en vue de la production d'un rapport sur l'étude du niveau d'utilisation des outils de leadership et de gestion du temps par les encadreurs des établissements publics de l'enseignement secondaire générale du bassin pédagogique de Sa'a. Rapport dont l'exploitation permettra d'orienter les contenus des modules du séminaire en vue vers les réalités concrètes vécues par les cibles de la formation.

Les travaux de la mission s'étant achevés, l'équipe de mission a été conduite par le Proviseur du Lycée technique à la rencontre du Sous-préfet de Sa'a qui séance tenante, nous a confié avoir exploité avec beaucoup d'intérêts les correspondances dont l'OAPAP et le Lycée technique lui ont fait copie au sujet tant de cette mission que de l'intervention envisagée. Après avoir salué cette initiative, il s'est engagé à être le porte-parole de l'OAPAP auprès des pouvoirs publics et à prêter tout son concours pour la réussite de l'intervention attendue de l'OAPAP en faveur des encadreurs des établissements publics de l'enseignement secondaire de Sa'a.

C'est à la suite de cette bonne entente qu'il nous a invité à partager le repas qu'il nous a réservé à cette occasion spéciale pour célébrer notre organisation et son action. Autour d'un pot, les contours de la réussite de ladite intervention ont été dressés et l'entente scellée entre les chefs des établissements publics de l'enseignement secondaire du bassin pédagogique de Sa'a, le Sous-préfet de Sa'a et la mission de l'OAPAP conduite par M. Ibrahim MOTAPON en compagnie de M. HAND. Martial, M. BOGNE Serge, et M. TCHINDA Rémy Bertrand.

L'équipe a ainsi repris la route pour Yaoundé où elle est arrivée à 18h30 et s'est séparée après une courte réunion d'évaluation de 10 minutes au cours de laquelle le Président a félicité et remercié toute l'équipe qui a conduit la mission d'évaluation et tous ceux qui ont collaboré à sa mise sur pieds en l'occurrence, Mme Colette ESSOH, M. MONGOY Michael, Mme Françoise BETGNA, et Mme Sylvie NGO BISSECK NTAP.

Il en a profité pour lancer un appel à tous les membres de l'OAPAP à accentuer leur implication aux travaux de préparation des modules du séminaire en vue qui porte sur l'appropriation des outils de leadership et de gestion de temps. En rappelant que lesdits doivent être très enrichis en illustration et partage d'expériences vécues. Les réunions de maturation de l'intervention seront programmées en temps opportun.

Morceaux choisis de la Mission de l'OAPAP à Sa'a



**LA PHOTO DE FAMILLE ENTRE LA MISSION
DE L'OAPAP ET LE SOUS -PREFET DE SA'A**



**ECHANGES CONVIVIAUX ENTRE LE SOUS-
PREFET DE SA'A ET LA MISSION DE L'OAPAP**

La ville de Sa'a
déroule le
Tapis Rouge à
la Mission
d'évaluation
conduite par
l'OAPAP

Le Sous-préfet promets le soutien total des autorités de la ville de Sa'a pour l'organisation de l'intervention envisagée par l'OAPAP en Janvier 2020 prochain au profit des établissements d'enseignement secondaires de Sa'a.

Accord parfait



La délégation de l'OAPAP autour d'un repas copieux offert par le Sous-préfet de Sa'a



La délégation de l'OAPAP chaleureusement accueillie par le Sous-préfet de Sa'a



L'OAPAP célébrée par le Sous-préfet de Sa'a