



OAPAP : But & Missions

Le But de l'OAPAP :

Accroître la performance des Administrations & Collectivités Publiques Africaines par la mobilisation de toutes les énergies de par le monde

Les Missions de l'OAPAP :

- 1- La promotion, la vulgarisation, la surveillance et le soutien à l'implémentation des Principes et Valeurs essentiels à la Performance des Administrations et Collectivités Publiques Africaines,
- 2- L'assistance des Administrations et Collectivités Publiques Africaines dans les études, la conception, l'élaboration, l'exécution, le suivi, le control et l'évaluation des projets et Programmes publics de Développement.
- 3- Le renforcement des compétences des animateurs des Administrations et Collectivités Publiques, et ceux des organisations dont les activités concourent à leur performance.
- 4- La facilitation de l'accès des Administrations et Collectivités Publiques aux ressources financières, matérielles techniques et technologiques nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.
- 5- La construction et l'enracinement durable des conditions propices au Développement durable et à la performance des Administrations et Collectivités Publiques à travers la promotion, le soutien et l'accompagnement de la démocratie, des droits et libertés et de la bonne Gouvernance (gouvernance politique, économique, sociale, culturelle, environnementale, technologique, etc...)
- 6- L'accompagnement et le soutien aux projets d'étude et de recherche visant à accroître la performance et l'innovation dans les Administrations et Collectivités Publiques,
- 7- L'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et la conservation des instruments de coopérations internationales visant le développement durable à travers la performance des Administrations et Collectivités Publiques.



Our Vision

- Eau potable
- Education
- Bonne Gouvernance
- Démocratie
- Droits & libertés
- Participation
- Gestion axé sur résultats
- Reddition des comptes
- Promotion du Genre
- Nouvelles technologies

09 Aspirations de notre vision

Notre Vision :

Une Afrique émergente, prospère et démocratique dans laquelle l'activité du service public concourt davantage au bien-être des peuples en 2065

- 1- Une Afrique dans laquelle les citoyens servent et défendent avec amour et sans réserve leur patrie.
- 2- Une Afrique dans laquelle les dirigeants sont démocratiquement élus et désignés sur la base des offres politiques réalistes, réalisables et mesurables visant l'amélioration des conditions de vie et d'existence de leurs populations.
- 3- Une Afrique dans laquelle les dirigeants garantissent à leur peuple la restauration des droits et libertés fondamentaux.
- 4- Une Afrique dans laquelle les animateurs du service public jouissent des compétences requises pour restaurer avec efficacité, efficience, pertinence et éthique, les facteurs de bien-être aux populations en termes d'eau potable, d'électricité, de soins de santé, d'éducation, de communication, de bonne alimentation, d'infrastructures et autres...
- 5- Une Afrique dans laquelle les animateurs du service public sont épris des valeurs d'intégrité et de dévouement tant au service public qu'au sacrifice pour leurs nations.
- 6- Une Afrique dans laquelle abondent en qualité et quantité, des expertises suffisantes à l'accompagnement des dirigeants politiques élus dans les études, la conception, la réalisation, le suivi-exécution, et l'évaluation des projets et programmes publics de développement.
- 7- Une Afrique dans laquelle les administrations et collectivités publiques jouissent des facilités d'accès aux ressources financières, matérielles, humaines, informationnelle, techniques et technologiques nécessaires à l'accomplissement optimale de leurs missions.
- 8- Une Afrique dans laquelle les dirigeants politiques interagissent avec la société civile, les partenaires et bailleurs de fonds bilatéraux et multilatéraux, dans l'identification des besoins des populations, la formulation des solutions et la reddition des comptes
- 9- Une Afrique dans laquelle les peuples et leurs dirigeants fiers de leurs diversités et de leurs différences échangent d'avantage entre eux, vivent ensemble dans l'amour et la passion de faire triompher l'Afrique en tant que patrie unique de tous les peuples africains



ORGANISATION AFRICAINE POUR LA PERFORMANCE DES ADMINISTRATIONS & COLLECTIVITES PUBLIQUES



Volonté - Détermination - Synergie d'actions

Nos Partenaires en vue

- **ONU, Union Africaine, Union européenne**
- **Chaire UNESCO d'Afrique Centrale**
- **AFD, BID, Banque Mondiale, FMI, GIZ, BAD**
- **Koreaka, USA, British cooperation, CEMAC, UEMOA, etc...**
- **ISMP**
- **IRIC**
- **ENAM**
- **CADEC**

Association africaine d'actions volontaires au service de la Performance des Administrations et Collectivités Publiques. RDA N° 00001092 /RDA/J06/A2/SAAJP/ BAPP

Siège provisoire situé à Yaoundé, au lieu-dit Montée EMH Basile
Tél : (237) 697-13-20-03 / 696-30-10-98/ 673-00- 66- 69

Email : revolutiontextile2013@gmail.com

www.oapap.org

WHO ARE WE ?



Qui sommes-nous?

Une organisation Volontaire à l'expertise plurielle œuvrant pour la performance des Administrations & collectivités publiques africaines

Mise sur pieds par les diplômés de l'Institut Supérieur de Management Public (ISMP), de l'Institut des Relations Internationales du Cameroun (IRIC) et de l'Ecole Nationale de l'Administration et de la Magistrature (ENAM) du Cameroun, l'OAPAP est une association internationale d'actions volontaires à l'expertise plurielle qui œuvre sans relâche pour l'accroissement de la performance des Administrations et Collectivités publiques africaines.

Fondée sur le postulat selon lequel la performance du service public est un construit appelant des compétences plurielles, elle regroupe en son sein des experts de divers profils originaires de plusieurs nationalités. Aussi est-elle ouverte tel un arc-en-ciel, à toute personne qui de par le monde est désireuses d'associer son expertise à la réalisation de sa vision ; Celle « **d'une Afrique émergente, prospère et démocratique dans laquelle l'activité des Administrations et Collectivités Publiques concourt davantage au bien-être des peuples en 2065** ».

Pour mener à bien ses activités, l'OAPAP a quatre (04) organes dirigeants:

Les Organes Dirigeants de l'OAPAP

L'Assemblée Générale

Instance suprême de l'organisation, elle statue en dernier ressort sur toutes les questions liées à sa vie et à son rayonnement. Elle délègue certains aspects de ses missions à des organes techniques.

Le Conseil d'Administration

Assemblée paritaire agissant par délégation de l'AG, elle est chargée de la gouvernance de l'organisation et assure la cohérence entre les axes d'assistance de l'OAPAP et les besoins réels des organisations publiques.

Le Conseil Technique Central

Agissant par délégation de l'AG, elle Regroupe des universitaires, chercheurs et praticiens de notoriété établie dans la science et l'activité du service public. Il encadre et enrichi les initiatives des volontaires de l'OAPAP par leurs pensées, perceptions, orientations et analyses.

Conseil Général de Coordination

Bureau exécutif de l'OAPAP, il définit et conduit la politique générale de l'organisation et veille à la mise en œuvre des statuts, règlements intérieurs et des délibérations de l'Assemblée général.

Nos Modes d'intervention

L'OAPAP a cinq (05) principaux modes d'intervention :

ACMAACP: Actions Ciblées Maitrisable d'Accompagnement des Administrations et Collectivités Publiques.

RBSAACP: Réponses aux Besoins Spontanées d'Assistance des Administrations et Collectivités Publiques.

IRREPACP: Initiatives Rapides de Relèvement de la Performance des Administrations et Collectivités Publiques

CARPACP : Campagne d'Assistance au Relèvement de la Performance des Administrations et Collectivités Publiques.

CCACPP: Consultations pour le Compte des Administrations et Collectivités Publiques ou de leurs Partenaires.

Nos Ressources

- Cotisation des membres, Appels de fonds, Dons, legs et divers appuis des bonnes volontés
- Soutiens financiers, matériels, informationnels et logistiques des partenaires au développement de l'Afrique
- Contribution des Administrations et Collectivités publiques bénéficiaires de nos prestations, etc ...